Лабораторные работы 3+

*Выполнил Шардт М.А., гр. 1.1*

1. Изучить ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ "Разработчик Web и мультимедийных приложений"

Изучил.

2. Общий перечень «гибких навыков» (soft skills) по Профстандарту 882

Проанализировав разделы «Необходимые умения» и «Необходимые знания» для обобщённых трудовых функций, выделяем следующие мягкие навыки:

* Коммуникация
  + Инструменты и методы коммуникаций ​
  + Технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, основы конфликтологии ​
  + Правила деловой переписки ​
  + Культура речи ​
* Работа в команде и координация
  + Методы управления командами и проектами ​
  + Координирование решения запросов заказчиков со специалистами соответствующих подразделений ​
* Планирование и организация
  + Планирование коммуникаций с заказчиком (день/неделя/месяц) ​
  + Методы и средства планирования и контроля исполнения планов ​
  + Методы оценки качества плана (ресурсы, сроки, риски) ​
* Принятие решений и лидерство
  + Методы принятия управленческих решений ​
  + Основные принципы и методы управления персоналом ​
* Аналитическое мышление и формализация  
  + Методы и приёмы формализации задач, моделирование процессов ​
  + Способность анализировать запросы заказчика и вырабатывать пути решения ​
* Ответственность и самоорганизация
  + Соблюдение регламентных процедур (контроль версий, резервное копирование и пр.) ​  
    Самостоятельная работа с информацией ​

3. Для каждого soft skill – необходимые качества соискателя

| Soft skill | Ключевые качества кандидата |
| --- | --- |
| Коммуникация | ясность изложения, активное слушание, эмпатия, адаптация стиля общения |
| Работа в команде и координация | взаимопомощь, доверие, умение договариваться, гибкость в ролях |
| Планирование и организация | пунктуальность, системность, приоритизация задач, внимание к деталям |
| Принятие решений и лидерство | уверенность, готовность брать ответственность, критическое мышление |
| Аналитическое мышление | любознательность, логическое мышление, структурированный подход |
| Ответственность и самоорганизация | дисциплина, самоконтроль, инициативность, целеустремлённость |

4. Наиболее ценные качества программиста по мнению работодателей ​

1. Умение решать задачи
2. Аналитический склад ума
3. Упорство
4. Умение работать в команде
5. Хорошая концентрация
6. Усидчивость
7. Алгоритмизированный подход
8. Ответственность
9. Коммуникабельность
10. Инициативность

5. Самоанализ: 10 моих качеств и их вес (граммы)

| Качество | Вес, гр |
| --- | --- |
| Аналитический склад ума | 950 |
| Ответственность | 900 |
| Умение решать задачи | 880 |
| Коммуникабельность | 750 |
| Инициативность | 700 |
| Пунктуальность | 650 |
| Упорство | 600 |
| Усидчивость | 550 |
| Лидерские навыки | 500 |
| Креативность | 450 |

*(Максимум 1000 г, минимум 0 г.)*

6. План «прокачки» для менее развитых качеств

* Креативность (450 г)  
  + Условия: еженедельные мозговые штурмы с коллегами, изучение кейсов нестандартных решений
  + Мероприятия: участие в хакатонах, курсы по дизайн-мышлению
* Лидерские навыки (500 г)
  + Условия: менторство менее опытных коллег, делегирование мелких задач
  + Мероприятия: тренинги по управлению проектами, книги по эффективному лидерству